



## PAMELA NAARA HOSSLE-RUDERISCH

Cultural-Change &  
Transformation Manager

### PERSÖNLICHES

Zivilstand: Verheiratet  
Kinder: Zwei Söhne (2003 + 2008)  
CH-Bürgerin

### SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)  
Englisch (sehr gut)  
Spanisch (sehr gut)  
Portugiesisch (gut)  
Italienisch (gut)  
Französisch (gut)  
Polnisch (Anfänger)

### FREIZEIT

Freiwilligenengagement in der BGF  
(Leitung von Freizeitaktivitäten für  
ältere und handycapierte Personen in  
der Siedlung)

Volunteering-Einsätze  
(Unterstützung bei Lehrstellensuche)

Reisen, Sprachen, Lesen, Zeichnen,  
Aquafit, Velofahren, Kochen, Backen

### KONTAKT

+41 79 235 03 07  
pamela\_ruderisch@bluemail.ch

## AUSBILDUNG

**ZHAW Institut für Angewandte Linguistik**  
2015 -2018  
CAS Leadership  
CAS Community Communication  
CAS Krisenkommunikation

**Robert Gordon University Aberdeen**  
2016  
Bachelor in Business Administration

Weitere Ausbildungen im Dossier

## ARBEITSERFAHRUNG

**UBS Business Solutions AG – HR Talent & Culture**  
Seit Januar 2022  
- Program-Manager Agile Academy – CS Integration  
- Führungsposition in Transformationsprojekt Agile@UBS  
- Aufbau und Leitung der internen Kommunikation

**UBS Switzerland AG – Internal Consulting**  
Oktober 2019 – Januar 2022  
Learning & Development Leader Digital Solution:  
- Consultant, Coaching und Entwicklung von Führungskräften  
- Talentmanagement und Leitung von Kursen und Workshops

**UBS Switzerland AG - Teamleiterin Multichannel Privatkunden**  
September 2017 –September 2019  
Fronteinsatz mit Führungsfunktion im Rahmen des  
Talentprogramms „Future Female Leadership“

**UBS AG – Leiterin Krisenkommunikation**  
Mai 2011 – August 2017  
- Leitung der Krisenkommunikation im Krisenstab Schweiz  
- Krisenmanagement-Ausbildungsleiterin  
- Internationale Projektleitung  
- Interne und externe Krisenberatungsmandate  
- Mitarbeit in Integrationsförderung und Kulturprojekten

**Euler Hermes Kreditversicherungs AG – Claims & Collection**  
April 2007 – Januar 2011  
- Mehrsprachige Kundenberatung  
- B2B Inkasso und Schuldensanierungen  
- Projekt- und Prozessmanagement

Weitere Arbeitserfahrungen im Dossier  
Referenzen auf Anfrage

**„KULTUR IST NICHT ALLES, ABER  
OHNE KULTUR IST ALLES NICHTS“**

Baugenossenschaft Frohheim  
Dr. Enrico Magro

Zürich, 11. Februar 2024

## Bewerbung als Vorstandsmitglied

Lieber Enrico

In Antwort auf euer Schreiben vom 8.2. und die offizielle Ausschreibung der Vorstandsstelle möchte ich mich gerne offiziell bewerben.

Meine Motivation, mich in der BGF aktiv an der Gestaltung des Zusammenlebens zu beteiligen habe ich seit meinem Einzug vor über 20 Jahren stets unter Beweis gestellt. Angesichts der aktuellen Situation bin überzeugt, dass meine Fach- und vor allem Methodenkompetenz eine gute Ergänzung für den Vorstand wären.

Als Cultural-Change und Transformation Manager in einem hoch hierarchischen, stark regulierten und konservativem Umfeld habe ich mich in den letzten Jahren intensiv für einen kulturellen Wandel in Richtung Arbeitsautonomie und Partizipation eingesetzt. Als Transformationsteam haben wir 18'000 Mitarbeitende bei der Umstellung auf eine agile Arbeits-Methodologie begleitet. Weitere 8000 integrieren wir zurzeit infolge der Fusion mit unserer neuen Tochter-Gesellschaft. Dabei haben wir den Fokus auf Information, Methoden-Schulungen und den Aufbau von Partizipationskanälen gelegt.

In der BGF wünschen sich viele GenossenschaftlerInnen einen kulturellen Wandel hin zu mehr Transparenz und Partizipation. Dazu sind viele gute Ideen im Umlauf. Ich bringe die Erfahrung und Methodenkompetenz mit, diese zu konsolidieren, konzipieren und rasch umzusetzen.

Folgende kulturelle Aspekte aus meiner beruflichen Tätigkeit würde ich gerne im Vorstandsteam vorstellen und gemeinsam Umsetzungsmöglichkeiten evaluieren:

- **«Psychological safety»** - Vertrauensaufbau im Leadership als Nährboden für Partizipation
- **«Community Communication»** - Ausbau von Kommunikationskanälen für bessere Transparenz, Förderung der Autonomie in den Siedlungen und Partizipation der Basis
- **«Agiles Projektmanagement»** - Optimierungsvorschläge für Prozesse und Projekt-Effizienz

Ich würde mich sehr freuen meine Ideen in einem Gespräch mit euch persönlich zu besprechen und freue mich von euch zu hören.

Herzlichst,  
pam